数学与信息科学学院

专业技术职务评审推荐办法（试行）

**第一章总则**

**第一条**根据上级有关文件精神和《河南理工大学人事管理及薪酬分配制度改革方案（试行）》（校党文〔2016〕66号）、《河南理工大学职称评审工作监督暂行办法》（校监〔2015〕1号）、《河南理工大学专业技术职务自主评审实施方案（试行）》（校人[2018]68号），制定本办法。

**第二条**坚持按岗评审、保证重点、兼顾一般的原则，向教师系列倾斜、向高层次人才倾斜、向高水平成果倾斜。

**第三条**坚持“公正、公平、公开”的原则，综合评价，择优推荐。

**第四条**本办法适用于各系列各级别专业技术职务的评审推荐工作。

**第二章 评审组织**

**第五条**按照学校评委会组建原则，组建“数学与信息科学学院基层推荐评议组”（简称：“院评议组”），负责对申报晋升专业技术职务人员进行初评推荐。

**第三章 推荐程序**

**第六条**院评议组工作人员根据申报人的《专业技术职务任职资格评审简表》填写业绩量化统计表(附表1)。

**第七条** 院评议组根据申报人的《专业技术职务任职资格评审简表》，参考业绩量化统计表，结合个人表现进行综合评议，按百分制给出综合评分，打分区间控制在80分—95分之间，并保持一定梯度。

**第八条**“代表性成果”评价

院评议组对申报人“代表性成果”进行评价，按百分制给出综合评分，打分区间控制在80分—95分之间，并保持一定梯度。

**第九条**对正、副高级职务教学型、教学科研型和科研开发服务型三种类型按学校控制比例（30%、40%、30%）和学院参评人员三种类型实际申报比例各占50%权重，确定院评议组推荐比例。在推荐指标限额内，按照院评议组推荐比例分配三种类型的指标数量，分配指标不是整数时，则对三种类型指标数分别取整，并按照小数部分的大小顺序依次对取整结果加1（如指标数取整后为0的，优先加1），院评议组按照申报人的综合评议得分，分三种类型确定推荐人选。

我院非教师岗位上的非教师系列申报人员经学院批准后直接将材料报人事处。

**第十条**推荐人选公示。学院基层评议组确定推荐人选，在学院公示后，将推荐人选推荐到“学科组评议组”会议推荐评议。

**第四章工作纪律**

**第十一条**申报各级专业技术职务人员须如实向学院提供所需材料，如发现有弄虚作假者或在申报材料中发现有学术不端行为者，取消其近三年内的专业技术职务申报资格，并给予相应的纪律处分。

**第十二条**院评议组成员必须严格履行职责，除评议结果由学院按规定在适当时间公布外，其他内部讨论情况（如评分情况）不准外传，一经发现，取消评议成员资格，并追究相关责任。

**第十三条**评议工作实行回避制度。评议组成员以及工作人员，凡本人是申报人或与申报人有夫妻关系、直系血亲关系及近姻亲关系的，须在评议过程中回避。

**第五章附则**

**第十四条**援疆人员晋升高一级专业技术职务时，在满足省定相应正常职务申报、评审的条件前提下，给予单列指标1次。主持国家自然科学基金面上项目或国家社科基金1项晋升副高级职务、主持2项晋升正高级职务者，在满足评审条件的前提下给予单列指标。海外取得博士学位人员晋升高一级专业技术职务，学院推荐时给予单列指标。

**第十五条**主持国家自然科学基金青年项目或相当级别及以上项目晋升副高级职称者，同等条件下优先推荐。具有一年以上国外学习（培训）经历者，同等条件下优先推荐。

**第十六条**担任我院本科生专业课或研究生学位课者，同等条件下优先推荐。在条件具备时，担任我院学生专业课将作为申报晋升教师系列教授职务的必备条件。积极参加学科建设或专业建设，积极配合学院工作者,同等条件下优先推荐。

**第十七条**不服从学院工作安排者，学院基层评议组不予推荐。

**第十八条**本办法自下发之日起实施，未尽事宜按相关规定执行，由学院评议组负责解释。

2018年12月25日

附表1：业绩统计表

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 教学 | 近五学年教学学时 | 17-18学年 | 16-17学年 | 15-16学年 | 14-15学年 | 13-14学年 | 备注 |
|  |  |  |  |  | 1. 同一学期有多个评教结果的，以最好的评教结果计。2.各类获奖的级别、名次以获奖证书为准，同一成果获不同级别奖励的，以最高级别计，不重复计算。 |
| 近五年年均学时 |  |
| 任现职以来教学质量考评 | 评教优秀次数 | 评教良好次数 |
|  |  |
| 校级以上教育教学竞赛、指导专业竞赛获奖 |  |
| 论文（只限第一作者或通讯作者） | SCI（篇数） | 中文核心（篇数） | CN（篇数） |
|  |  |  |
| 著作 |  |
| 科研获奖项数 | 排名级别 | 一 | 二 | 三 | 四 | 五 | 国家级获奖 |
| 省级 | 一等 |  |  |  |  |  |  |
| 二等 |  |  |  |  |  |
| 三等 |  |  |  |  |  |
| 市厅级 | 一等 |  |  |  |  |  |
| 教学成果奖项数 | 排名级别 | 一 | 二 | 三 | 四 | 五 | 国家级获奖 |
| 省级 | 特等 |  |  |  |  |  |  |
| 一等 |  |  |  |  |  |
| 二等 |  |  |  |  |  |
| 主持科研项目结题项数 | 国家重点重大（含国家基金面上项目） |  |
| 国家一般 |  |
| 省级重点 |  |
| 省级一般 |  |
| 参与科研项目结题项数 |  |
| 教学质量工程项目项数 | 排名级别 | 一 | 二 | 三 | 四 | 五 |
| 国家级 |  |  |  |  |  |
| 省级 |  |  |  |  |  |
| 优先条件 | 主持国家项目（ ） | 境外经历（ ） | 本科生专业课或研究生学位课教学（ ） | 学科专业建设（ ） |
| 单列条件 | 援疆（ ） | 主持面上项目（ ） | 海外博士（ ） |
| 是否服从学院工作安排 | 是（ ） | 否（ ） |

经本人核对，此统计表准确无误。

核对人（签字）